



**ZONA FRANCA  
DEL PACIFICO**  
MERCADOS SIN FRONTERAS



Copropiedad  
Zona Franca del Pacífico  
Propiedad Horizontal



**ZONA FRANCA DEL PACIFICO**

# TRANSICIÓN HACIA EL MODELO DE PARQUES ECO-INDUSTRIALES (PEI)

HAMBURG SÜD

MAERSK

# CONTENIDO

01

## **NOSOTROS**

Zona Franca del Pacífico

02

## **DIAGNÓSTICO PEI**

Proceso de transición

03

## **OPORTUNIDADES PRIORIZADAS**

Potencial de mejora

04

## **¿CÓMO VAMOS?**

Logros alcanzados

05

## **CASO DE ÉXITO**

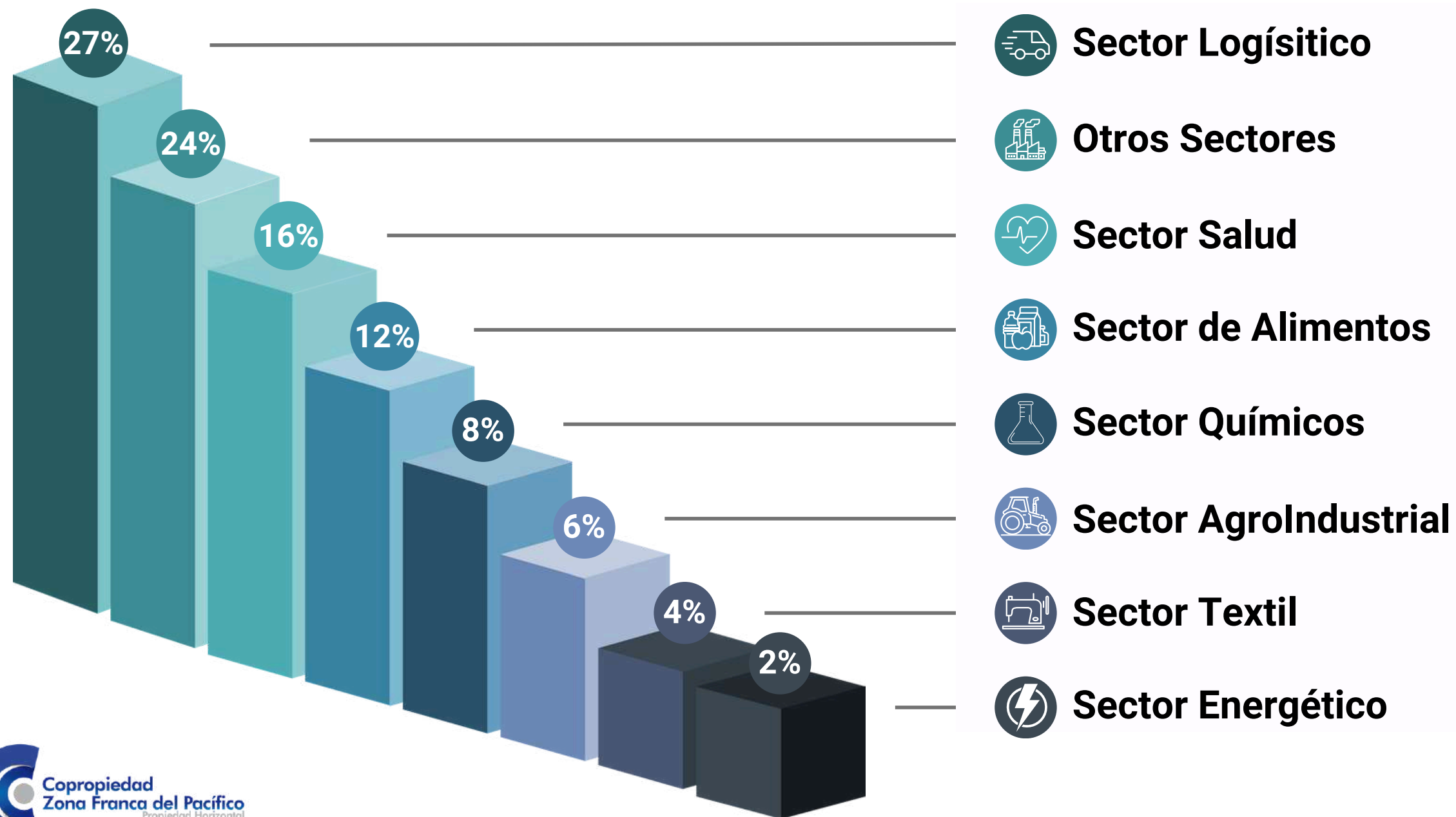
Aplicación de la Economía circular





Somos un **Moderno Parque Industrial** privado, con un área operacional actual **70 Hectáreas**, establecido bajo el Regimen de Zona Franca Colombiana desde 1992.

## Sectores Industriales presentes en el parque



- 
- Área de expansión 15 Hectáreas
  - 2.000 Empleos Directos Generados
  - 50 Empresas instaladas, 7 multinacionales
  - USD \$76 millones en infraestructura y urbanización
  - Granja Solar de 3,9 GWh/año que suministra el parque con el 45% de energía renovable



Nuestros servicios son integrales, garantizando la seguridad física, humana, la protección y conservación el medio ambiente.

## SEGURIDAD



- ✓ Vigilancia Fortox
- ✓ Sistema CCTV
- ✓ Cierre Perimetral
- ✓ Control de entrada y salida (Personal/Vehículos/Mercancia)

## GESTIÓN DEL RECUSO HÍDRICO



- ✓ Captación de Agua Subterranea VP - 638
- ✓ Planta de Tratamiento de Agua
- ✓ Planta de Tratamiento de Aguas Residuales
- ✓ Laguna de Aguas Lluvias

## SERVICIO VITAL



- ✓ Bomberos Voluntarios Jamundí
- ✓ Paramédicos - Ambulancia Cierre
- ✓ CAM - Comité de Ayuda Mutua entre los usuarios del parque
- ✓ Brigada de Emergencia

## GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS



- ✓ Gestión In-situ de residuos - URBASER
- ✓ CAT - Centro de Almacenamiento Temporal de Residuos
- ✓ Separación de Res. Aprovechables
- ✓ Almacenamiento Seguro de RESPEL
- ✓ Gestión de Residuos Especiales

## GESTIÓN DE BIODIVERSIDAD



- ✓ Identificación - Caracterización de la Flora y Fauna Silvestre del Parque
- ✓ Plan de Ahuyentamiento - CVC
- ✓ Inspecciones para verificar el estado y la cantidad de fauna y flora.



Desde el mes Abril del 2023, inició el funcionamiento de la Granja Solar, un proyecto realizado en conjunto con CELSIA.



El **porcentaje de aporte** de la Granja Solar al consumo de energía en el parque es del **45%**.



El **valor por kWh de la energía** con el aporte de la Granja Solar tuvo una **reducción del 15%**.



Las **emisiones de CO<sub>2</sub>** dejadas de emitir hasta el mes de Febrero/2025 son de **2.660 toneladas**.

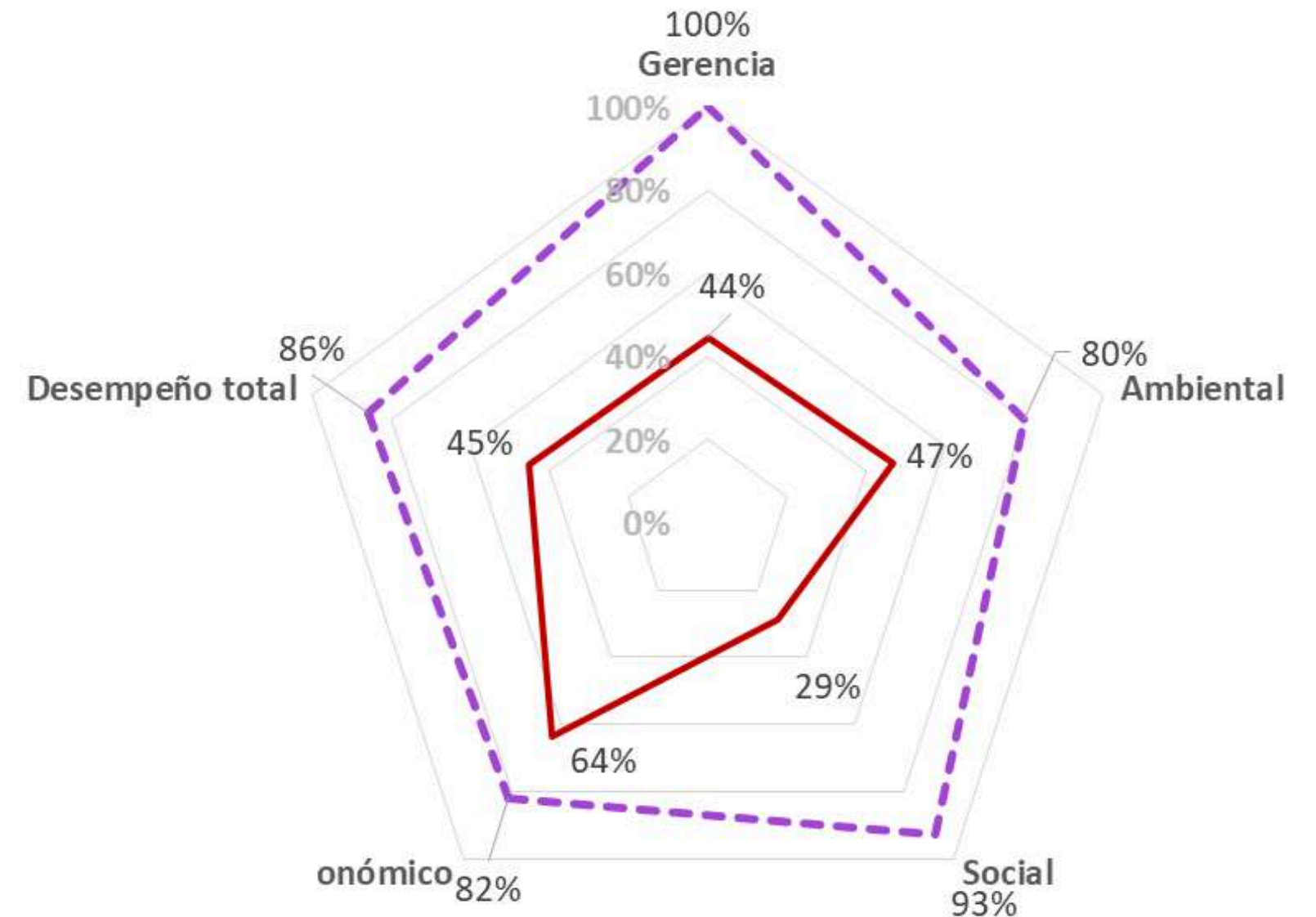


Los **árboles maduros** que **capturan CO<sub>2</sub>** hasta el mes de Febrero/2025 son de **30.489 unidades**.

# DIAGNÓSTICO - PEI



**ABRIL 2024** INICIAMOS LA TRANSICIÓN CON LA EVALUACIÓN DEL PARQUE INDUSTRIAL



**DESEMPEÑO INICIAL 2024** 45%

Potencial de mejora

**DESEMPEÑO FINAL 2028** 86%

# OPORTUNIDADES PRIORIZADAS



**RESULTADO 26 OPORTUNIDADES MEJORA IDENTIFICADAS**



## Oportunidades en el Tiempo

2024	6
Ambiental	1
Social	5

2025	12
Administración	3
Ambiental	6
Económico	1
Social	2

2026	7
Administración	1
Ambiental	3
Económico	1
Social	2

2028	1
Ambiental	1

# ¿CÓMO VAMOS?



**INICIAMOS  
2024**

Con el cumplimiento  
de las **6 Oportunidades**



**SOCIAL**  
Oportunidades **5**



**AMBIENTAL**  
Oportunidades **1**

## COMITÉ DEL PEI



Para lograr esta transición se creó el **Comité del PEI** conformado por colaboradores de Copropiedad ZFP y ZFP Usuario Operador.

## DIAGNÓSTICO A LAS EMPRESAS

Así mismo, se inició con el **Diagnóstico a las Empresas**, actividad que se desarrolla con los Líderes Ambientales y/o Jefes de planta que permite conocer a profundidad el proceso productivo de cada una de las Organizaciones.



# ¿CÓMO VAMOS?



**SOCIAL**

## 1) Re-activación del Comité de Gestión Humana

- ✓ Promover un modelo laboral sostenible y robusto
- ✓ Los asistentes están conformados por personal de Gestión Humana y/o SST



- ✓ Las reuniones son el segundo jueves de cada mes en el horario de la mañana
- ✓ Se cuenta con dos espacios:
  - a) Invitado experto en temas laborales
  - b) Compartir las buenas prácticas sociales que se desarrollan en las empresas del parque

- ✓ Algunos de los Temas tratados:
  - Reducción de la jornada laboral
  - Bienestar físico y mental
  - Fortalecimiento de sinergias en el área de trabajo
  - Implicaciones reforma pensional en las relaciones laborales.

## 2) Trabajo en conjunto con la empresa Johana Ortiz

- ✓ Durante el 2024 se trabajó con la empresa Johana Ortiz en temas relacionados con Gestión Social
  - Políticas de acoso laboral y PQRS
  - Capacitación vocacional

## 3) Evaluación de Satisfacción de la Comunidad

- ✓ Se pudo realizar una encuesta de satisfacción con los usuarios del parque y la comunidad:

**85%** | Usuarios del Parque



**80%** | Comunidad Cercana

# ¿CÓMO VAMOS?



## 1) Creación del Comité Ambiental

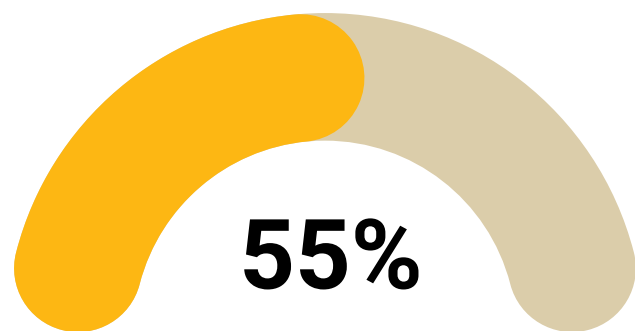
- ✓ Promover la cultura ambiental, impulsar acciones sostenibles y la **simbiosis industrial** entre las empresas
- ✓ Las reuniones son el segundo martes de cada mes en el horario de la mañana
- ✓ Se realizó una Jornada de Siembra con **+50 árboles** sembrados por diferentes empresas



- ✓ En el Comité se cuenta con dos espacios:
  - a) Participación de un invitado experto en temas ambientales
  - b) Compartir las buenas prácticas ambientales que se desarrollan en las empresas del parque

- ✓ Algunos de los Temas tratados:
  - Gestión Integral de Residuos Sólidos
  - Presentación del PEI
  - Gestión del Recurso Hídrico
  - Calidad de Aire

## 2) Diagnóstico de las Empresas del Parque



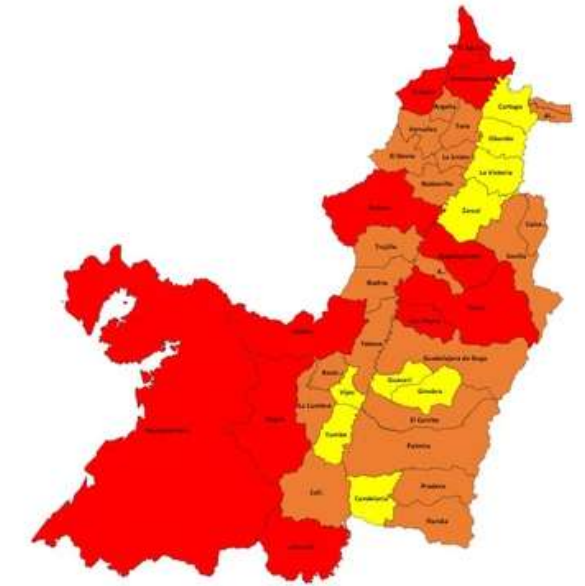
- ✓ Durante el 2024 se realizaron **visitas** a la mayor parte de las empresas del **Sector Manufacturero** que pertenecen al parque, logrando
  - Conocer proceso productivo
  - Identificar las entradas y salidas de materiales
  - Verificar el Sistema de Gestión Ambiental
  - Analizar su generación integral de residuos

# ¿CÓMO VAMOS?



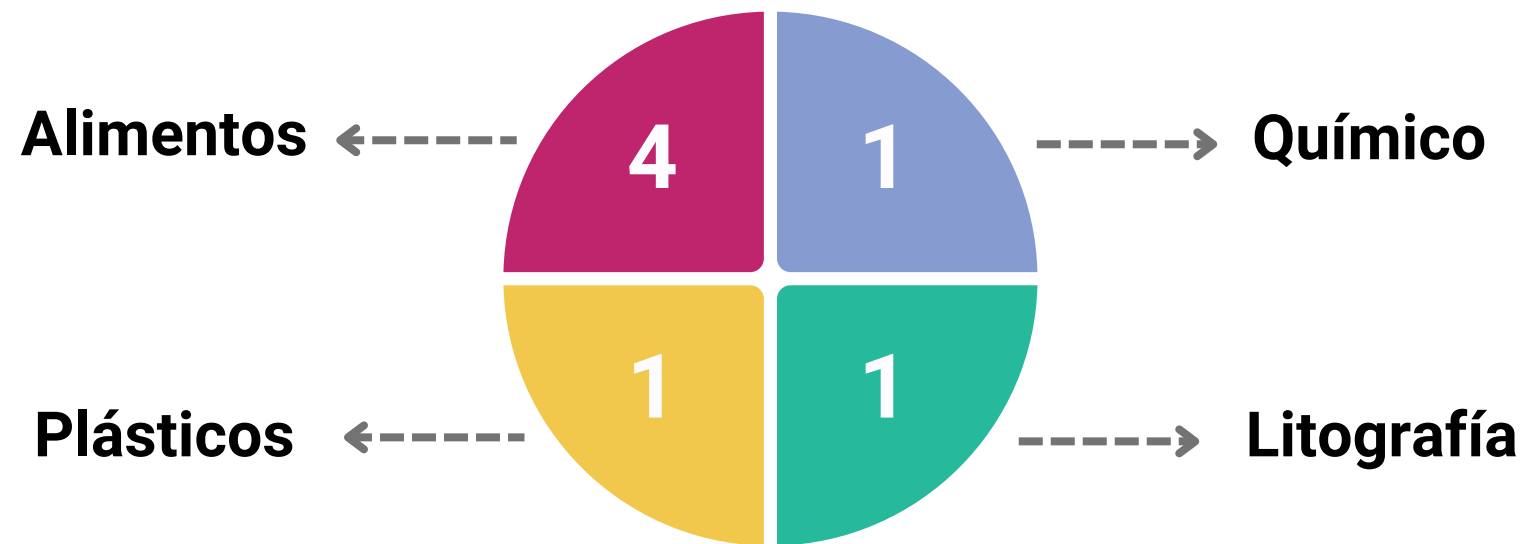
## 3) Identificación de Riesgos por Cambio Climático

- ✓ Se realizó una revisión del **Plan de Acción 2024 - 2027** emitido por la CVC para identificar los riesgos que no han sido contemplados por este fenómeno.
- ✓ Con esta identificación se realiza una actualización de la Matriz de Riesgos del Sistema de Gestión, contemplando los nuevos riesgos mencionados en ese documento.



## 4) Diagnóstico de Producción Más Limpia

- ✓ Finalizando el 2024 se inicia el proyecto de **Diagnóstico de Producción Más Limpia** en el parque, para esto se eligieron **7 Empresas de Manufactura** de diferentes sectores productivos



- Se realizó la comunicación a las empresas seleccionadas
- Presentación del Cuestionario de la ONUDI a diligenciar
- Actualmente nos encontramos a la espera de Agenda para las visitas respectivas

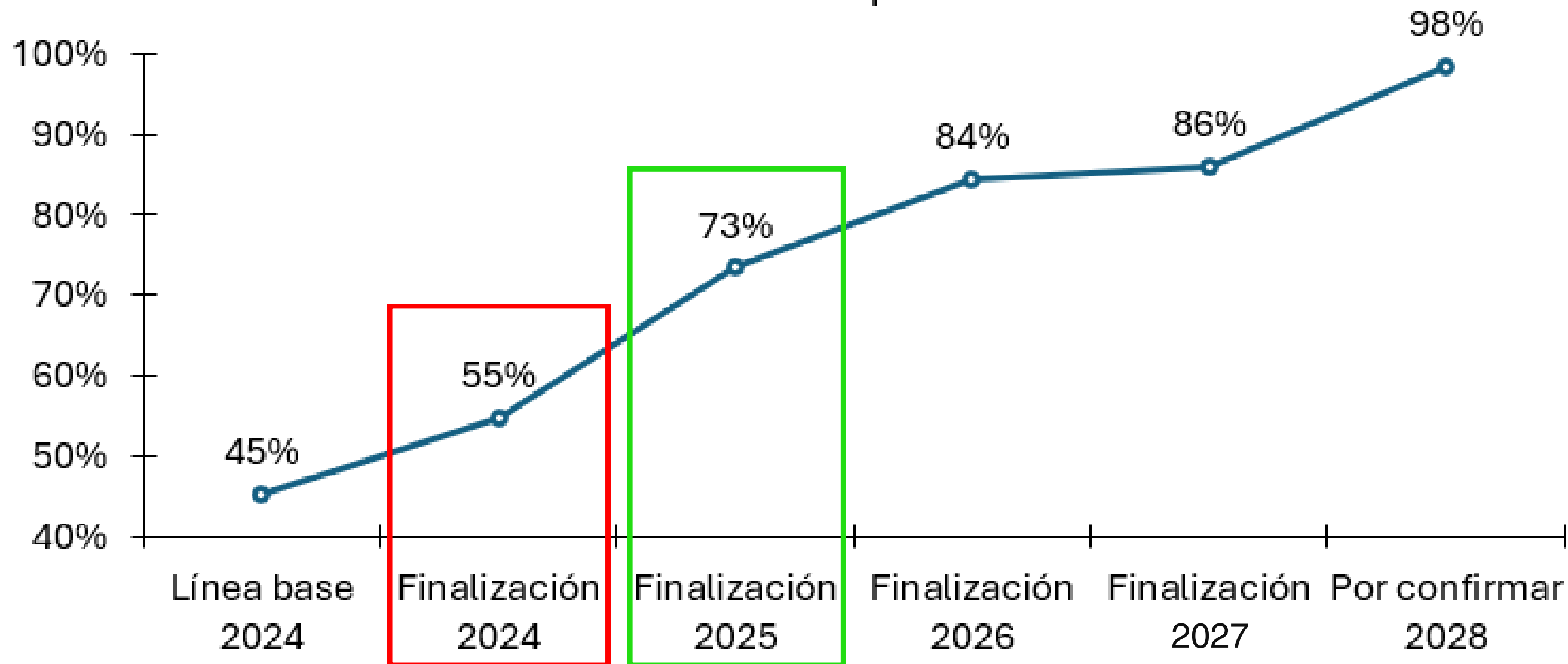
# ¿CÓMO VAMOS?



**LOGROS**

**SE CUMPLE CON LAS 6 OPORTUNIDADES ESTABLECIDAS**

Evaluación de Desempeño PEI - ZFP



- Logramos cumplir con las oportunidades establecidas, avanzado en el proceso de transición:

**45% → 55%**

- Para los retos del 2025 ya se estableció el Plan de Acción correspondiente, que nos permitirá avanzar en el programa del PEI.

# CASO DE ÉXITO



## COSMOAGRO - TRIADA



Empresa multinacional andina, con **+40 años** de presencia en el mercado de la agricultura global, produciendo, comercializando y distribuyendo productos para la nutrición y coadyuvantes de las plantas, que buscan mejorar la productividad de los cultivos.

**COSMOAGRO** es una **Empresa SEA** con propósito **social, económico y ambientalmente sostenible**, lo que ha permitido su avance como organización, enfatizando sus acciones en la **Economía Circular**.



Es un **proyecto de reforestación protectora** con énfasis en restauración ecológica promovido por la empresa ECOTANK, con el cual se busca la recuperación de bienes y servicios ambientales que los ecosistemas prestan.

El proyecto se desarrollará en el **sub-páramo de la cordillera central del Valle del Cauca** con árboles nativos.



**COSMOAGRO** participa de este proyecto con la **donación de sus productos** para la siembra de los diferentes árboles.



La gestión Integral de los residuos generados en la empresa ha sido re-estructuada, cambiando su modelo lineal a circular, logrando:

- **Reducción de residuos no aprovechables**
- **Transformación y reutilización de los residuos aprovechables en la planta productiva**
- **Incremento en los ingresos por la compra de material**



Las aguas generadas durante el proceso productivo de la compañía, son separadas para evitar su contaminación.

Por esta separación **COSMOAGRO ha logrado aprovechar sus aguas industriales** a través del **COMPOSTAJE**, debido al alto contenido de minerales que las hace aptas para esta alternativa

# CASO DE ÉXITO



## INDUSTRIA GRÁFICA LATINOAMERICANA - INDUGRAL

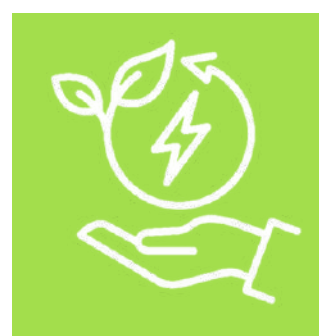
Es una planta de fabricación de etiquetas de papel para el diseño, impresión, y terminado de etiquetas (metalizadas y esmaltadas) para la industria de bebidas.



**INDUGRAL** al ser de la familia **BAVARIA**, cumple con los estándares de sostenibilidad establecidos por la compañía, dentro de los cuales se encuentra la **Economía Circular**.



INDUGRAL gestiona de manera diferenciada sus aguas residuales, esto le ha permitido tener un **tratamiento** que **aprovecha las aguas industriales** generadas a través de la **descomposición química**.



INDUGRAL en su gestión integral de residuos sólidos, realiza un **aprovechamiento total de ellos**, incluyendo los **residuos no aprovechables** a través de la alternativa de **aprovechamiento energético**.



INDUGRAL por la gestión de residuos sólidos realizada, en la cual **la totalidad de sus residuos generados son aprovechados**, ha recibido el sello de **ZERO WASTE**, resaltando así la funcionalidad de la **Economía Circular** en la industria.



**ZONA FRANCA  
DEL PACIFICO**  
MERCADOS SIN FRONTERAS



Copropiedad  
Zona Franca del Pacífico  
Propiedad Horizontal



**ZONA FRANCA DEL PACIFICO**

**MUCHAS GRACIAS**

HAMBURG SÜD

MAERSK