

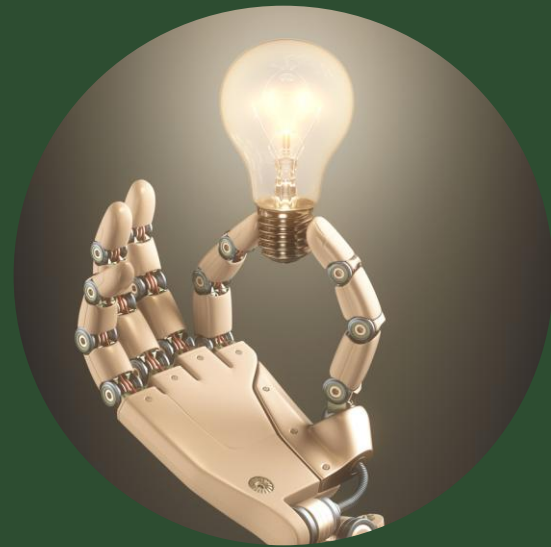
Cerrando la brecha, se abren oportunidades

Equidad de Género en la Industria

”

¿Cuál es el factor más determinante para el crecimiento económico de un país?

Algunos factores son...



Tecnología



Instituciones



Recursos naturales



Capital humano

Inclusión económica y financiera de las mujeres



Países con mayor equidad de género en el mercado laboral no solo **crecen más rápido**, sino que son más resilientes a las crisis (OIT, 2023).

Hay 195
países en el
mundo y
ninguno ha
alcanzado la
equidad de
género

”

132

años

para alcanzar la paridad de género

257

años

para cerrar la brecha de género financiera

Feminario es una empresa social que le apuesta a la **autonomía económica de las mujeres** y trabaja activamente para hacerla realidad.



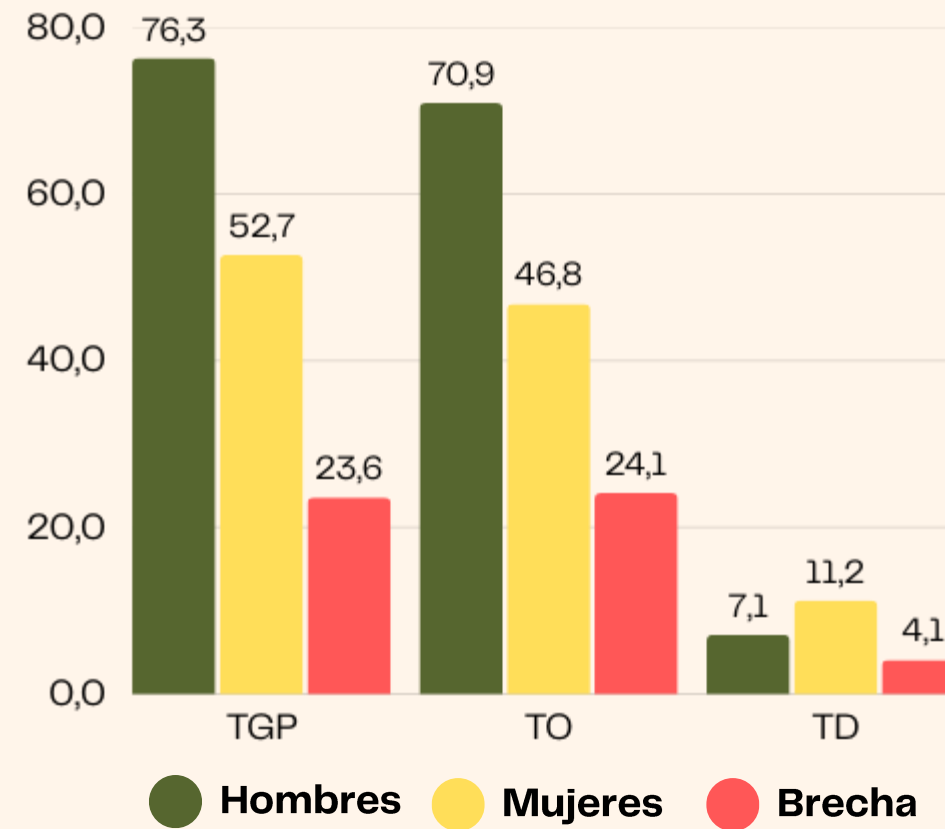
Programa GEIPP

Metodología



Hallazgos a nivel nacional

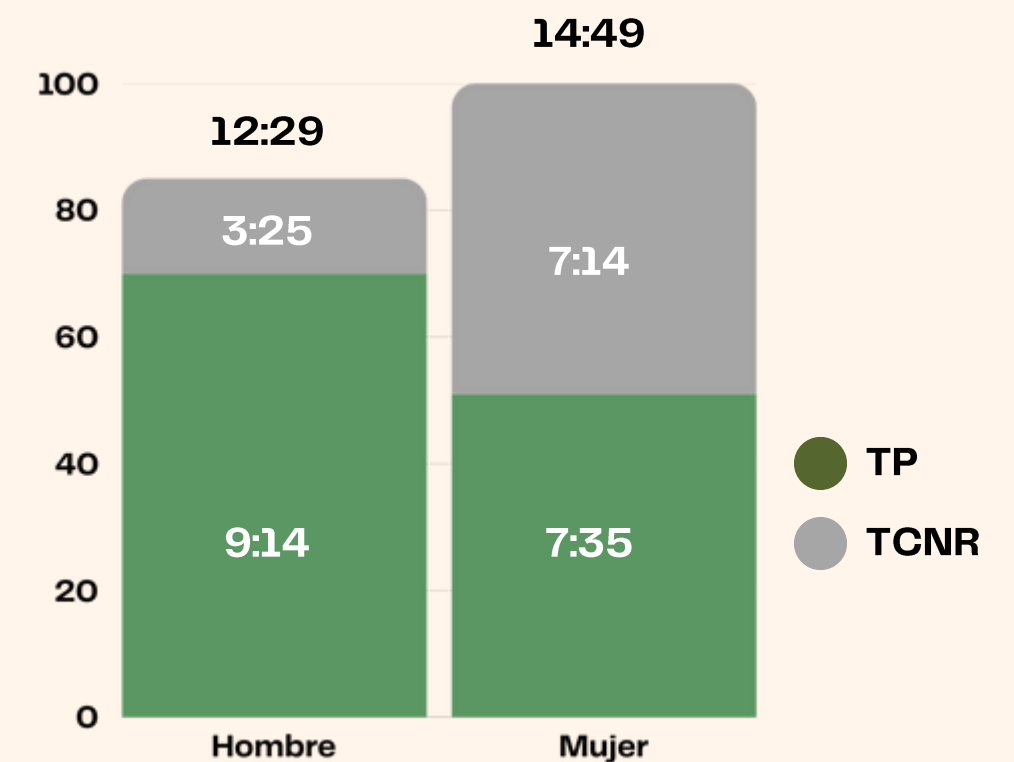
Mercado laboral a nivel nacional



Las mujeres trabajamos más en sectores informales o con menor estabilidad laboral

Tenemos más años de educación pero menor participación

Trabajo de cuidado





Zona Franca de Occidente (ZFO)

Mosquera, Cundinamarca

Parque Industrial Malambo (PIMSA)

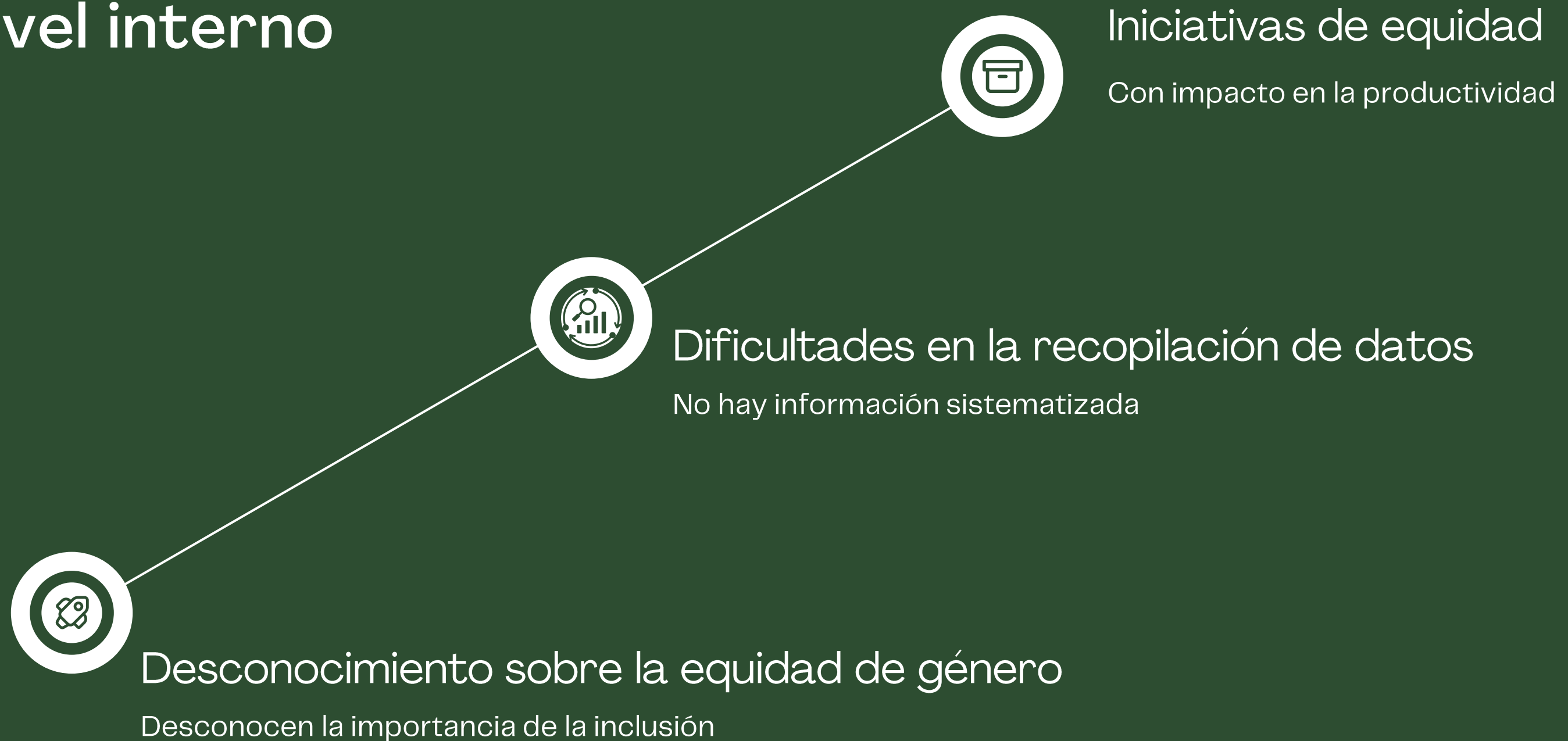
Malambo, Atlántico

Zona Franca del Cauca (ZFC)

Puerto Tejada, Cauca

Hallazgos

a nivel interno



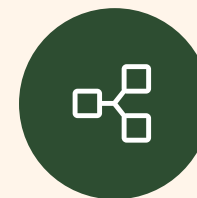
Buenas prácticas



Iniciativas de Zona Franca del Cauca (ZFC)



Promoción de buenas prácticas
asistencia técnica y asesoramiento



**Articulación con la Secretaría de la
Mujer y UN Women**
desarrollar iniciativas de género



Sello equipares
Evaluación de prácticas

Buenas prácticas

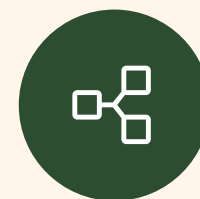


Iniciativas de Virutex (empresa en ZFC)



Contratación de madres solteras

apoyo para su estabilidad laboral



Diagnóstico de equidad de género

(USAID) análisis de las brechas de género



Capacitación en equidad de género

sesiones de formación



Revisión de políticas y comunicación interna

Principales desafíos



Falta de sensibilización

Poca representación femenina en liderazgo

Riesgo de resistencia al cambio

Recomendaciones



Igualdad de
oportunidades



Capacitación
en equidad de
género



Infraestructura
para la
conciliación
laboral



Monitoreo de
avances

Indicadores



- **Representación en posiciones de liderazgo**
- **Recolección y análisis de datos desagregados**
- **Acceso a oportunidades y condiciones laborales**
- **Cultura organizacional**
- **Evaluación de impacto**

Segunda fase

Recolección de datos sistemática

Expansión del enfoque de género

Mayor colaboración con entidades



La equidad de género en los Parques Eco-Industriales no solo es un derecho, sino que mejora la productividad y sostenibilidad del sector.



”

Una economía que
excluye a las mujeres es
una economía
incompleta.

Contáctanos



 **Feminario**